**Ministerios de la Mujer**

**Certificación de Liderazgo**

4

**Preparando Líderes**

**para el éxito**

**Potenciales**

**Nivel**

**Por: Rosa Taylor Banks**

IMPRESOS

DIVISIÓN SUDAMERICANA

**PREPARANDO LÍDERES PARA EL ÉXITO**

**Examen de preparación de Liderazgo**

**IMPRESOS**

Lea cada declaración cuidadosamente y evalúe firmemente si está de acuerdo o en desacuerdo.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Muy de**  **acuerdo** | **Un poco**  **de acuerdo** | **Un poco en**  **desacuerdo** | **Muy en**  **desacuerdo** |
| 1. Dios siempre ha llamado a las mujeres para ser líderes, así como también ha llamado a los hombres. |  |  |  |  |
| 2. Los estatus y libertades de las mujeres no están limitadas por la ley, ni por las costumbres de hoy. |  |  |  |  |
| 3. Una mujer debe esperar que los demás reconozcan que Dios la ha llamado a su liderazgo. |  |  |  |  |
| 4. El estatus de la mujer durante los tiempos del Antiguo Testamento, no era muy distinto al de los últimos tiempos, tal como durante la dictadura de los Talibanes. |  |  |  |  |
| 5. El enfoque de gestión ganadora para las mujeres siempre ha sido el estilo decisivo. |  |  |  |  |
| 6. Una mujer debería aprender cómo pedir y obtener lo que necesita de su equipo – cuando lo necesita y de qué calidad lo espera. |  |  |  |  |
| 7. Una verdadera líder se encargará de los conflictos con los empleados, compañeros y jefes, de manera suave y no agresiva. |  |  |  |  |
| 8. Una verdadera líder reconocerá la diferencia entre una gestión agresiva, asertiva y pasiva, y definirá un estilo de gestión que evite los extremos. |  |  |  |  |
| 9. En cierto modo, el mundo sería más fácil si todas las mujeres fueran las mismas y todos los hombres los mismos. |  |  |  |  |
| 10. La afirmación que oímos una y otra vez, que las mujeres son sus peores enemigos, es cierto. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 11. Algunos obstáculos que impiden a una persona tener éxito como líder, nunca podrán ser superados. |  |  |  |  |
| 12. Las mujeres tienen que superar más obstáculos en el liderazgo que los hombres. |  |  |  |  |
| 13. Las mujeres no siempre pueden ser capaces de controlar sus emociones mientras lideran a otros, y la gente debe entender esto y no juzgarlas severamente cuando fallan. |  |  |  |  |
| 14. Hay asuntos específicos en la vida de nos rodea, lo cual cada líder debe formar creencias y valores. |  |  |  |  |
| 15. Un verdadero líder debe aprender cómo rechazar una petición sin sentirse culpable. |  |  |  |  |
| 16. Una de las actividades de liderazgo más importantes es determinar el propósito general hacia lo cual toda su energía debe ser dirigida. |  |  |  |  |
| 17. Los líderes éticos aprecian seguidores éticos para hacer cosas éticas. |  |  |  |  |

**Clave:** Ninguna respuesta se considera correcta o incorrecta si así lo creen honestamente. Sin embargo, un número excesivo de “muy en desacuerdo” o “un poco en desacuerdo” puede significar que usted no está de acuerdo que las mujeres deben ocupar cargos de liderazgo. Una creencia positiva de las mujeres en el liderazgo tiende a obtener respuestas de “muy de acuerdo” y “un poco de acuerdo”.

**PREPARANDO A LAS LÍDERES PARA EL ÉXITO**

***Un ejercicio de Liderazgo***

**Instrucciones:** Divida a las participantes en 10 grupos. Elija un instructor y un registrador. Asigne a cada grupo un espacio de trabajo. Permita 20 minutos para que los grupos hagan su trabajo. Junte a los grupos y dé un mínimo de 5 minutos para que informen.

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupo 1**  Dios siempre ha llamado a las mujeres a ser líderes, así como ha llamado a los hombres.  **Grupo 2**  El estatus y las libertades de las mujeres no están limitadas por la ley, ni las costumbres de hoy; por lo tanto es más fácil para las mujeres servir en las habilidades de liderazgo. (Pros y contras)  **Grupo 3**  Una mujer debe esperar que otros reconozcan que Dios la ha llamado a usar sus habilidades de liderazgo.  **Grupo 4**  La situación de la mujer en tiempos del Antiguo Testamento no era muy distinta a los de los últimos tiempos, tal como durante la dictadura de los Talibanes.  **Grupo 5**  El enfoque de gestión ganadora para las mujeres siempre ha sido y siempre será, un estilo decisivo. | **Grupo 6**  Una mujer debe aprender cómo pedir y obtener lo que desea de su equipo, cuando lo necesita y de qué calidad lo espera.  **Grupo 7**  Un verdadero líder se encargará de los conflictos con los empleados, compañeros y jefes de manera suave y no agresiva.  **Grupo 8**  Un verdadero líder reconocerá la diferencia entre una gestión pasiva, asertiva y agresiva y definirá un estilo de gestión que evite los “extremos”.  **Grupo 9**  En cierto modo, en el mundo sería más fácil vivir si todas las mujeres y los hombres fueran los mismos.  **Grupo 10**  La afirmación que oímos una y otra vez que las mujeres son sus peores enemigos, es verdad. |

**Nota:** Declaraciones adicionales pueden ser tomadas del Examen de Preparación de Liderazgo.